

## ΘΕΜΑ:

**Δικαιώματα λήψεως κανονικής άδειας, μετά από άδεια άνευ αποδοχών.**

ΣΧΕΤ.: Αίτηση σας από 21.7.1997

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Στην κείμενη εργατική νομοθεσία δεν υπάρχει σχετική διάταξη, που να προβλέπει τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών. Εξαίρεση υπάρχει μόνο για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, από ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται σε εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις, κλπ. Όπου δεν υπάρχουν και τέτοιες ειδικές διατάξεις η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών και η διάρκειά της εξαρτώνται από συμφωνία των μερών (εργοδοτών και εργαζομένων).

2. Κατά το χρόνο χορηγήσεως άδειας άνευ αποδοχών, η υπάρχουσα σύμβαση εργασίας δεν πάγιεται απλή απλώς αναστέλλεται η εκτέλεσή της, μετά δε τη πήξη της, ο μεν εργαζόμενος υποχρεούται να προσφέρει και πάλι τις υπηρεσίες του, ο δε εργοδότης υποχρεούται να τις αποδεχθεί, ερμηνεύοντας καλόπιστα τους όρους της εργασιακής σύμβασης, κατά τα άρθρα 200 και 288 του Α.Κ. Αν ο εργοδότης δεν αποδεχθεί τις υπηρεσίες του, εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις περί καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

3. Για το θέμα της άδειας άνευ αποδοχών το Ν.Σ.Κ δέχεται ότι η χορήγησή της δεν αποστέρει τον εργαζόμενο από το δικαίωμα να ζητήσει βάσει του ΑΝ 539/45, την επίσημη με αποδοχές άδεια του, προκειμένου σύμφωνα με το σκοπό του νόμου, να παρασχεθεί σ? αυτόν η δυνατότητα να αναπαυθεί με αυξημένα οικονομικά μέσα προς αναπλήρωση των αναθλωθεισών στην εργασία του σωματικών ή πνευματικών δυνάμεων (Ν.Σ.Κ Γνωμοδ. 557/63).

4. Η υπηρεσία μας έχει την άποψη ότι δεν μπορεί να υποστηριχθεί ότι σε κάθε περίπτωση χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών, οφείλεται στον εργαζόμενο και η κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές. Μόνο αν πρόκειται περί απολύτως δικαιολογημένης απουσίας, κατά τη διάρκεια της οποίας ο εργαζόμενος που έτυχε της άδειας αυτής άνευ αποδοχών είναι δυνατόν να έχει αναθώσει περισσότερες πνευματικές ή σωματικές δυνάμεις (όπως στην άδεια άνευ αποδοχών για μετεκπαίδευση), δικαιούται τόσο στην κανονική άδεια με αποδοχές βάσει του Ν. 1346/1983, όσο και το επίδομα άδειας βάσει του άρθρου 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966.

5. Για όλους τους παραπάνω πλόγους έχουμε την άποψη ότι η άδεια άνευ αποδοχών θα πρέπει να χορηγείται μετά την έξαντάληση της κανονικής άδειας ή να συμφωνείται η τύχη της κανονικής άδειας κατά την χορήγηση της άδειας άνευ αποδοχών.

6. Ενόψει των ανωτέρω και των αναφερόμενων στη σχετική αίτησή σας έχουμε την γνώμη ότι η εργαζόμενη για την οποία ρωτάτε δεν δικαιούται μεν να κάνει χρήση των πιμερών άδειας, του έτους 1996, καθόσον απουσίαζε από την Τράπεζα καθόλου σχεδόν το έτος, υποχρεούται όμως ο εργοδότης της στην καταβολή των αποδοχών άδειας και του επιδόματος άδειας του έτους 1996 αφενός εάν κατά την χορήγηση από αυτόν στην εργαζόμενη της άδειας άνευ αποδοχών εκδηλώθηκε η πρόθεσή του να αναγωρίσει τις υποχρεώσεις του ΕΚ της κανονικής άδειας αφετέρου γιατί κατά το άρθρο 440 του Αστικού Κώδικα, οι αμοιβαίς απαιτήσεις δύο προσώπων αποσβέννυνται με συμψηφισμό, εφόσον αυτές είναι ομοειδείς κατά το αντικείμενο και πηξιπρόθεσμες.

Η απαίτηση όμως του εργοδότη για παροχή της εργασίας της εργαζόμενης που δεν ικανοποιήθηκε πλόγω αποχής αυτής από την εργασία της με άδεια άνευ αποδοχών δεν είναι ομοειδής και δεν μπορεί να καλυφθεί με την απαίτηση της εργαζόμενης για τις αποδοχές και το επίδομα άδειας.

Η Δ/ΝΤΡΙΑ

Μ. ΜΥΛΩΝΑΚΗ